



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ

бульвар Т.Шевченка, 3. м. Київ, 01004, тел. (644)279-14-46, факс 279-89-62, Call - центр (044) 15-51

E-mail: osvita@guo.kiev.ua, Код ЄДРПОУ 02147629

30.07.2014 № 063-4149

на № _____ від _____

Київська міська організація «Профспілки
працівників освіти і науки України»
вул. Володимирська, 57
м. Київ, 01030

Щодо оплати праці працівників освіти

Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) на виконання першого заступника голови Київської міської державної адміністрації Б. Дубаса від 03.07.2014 №15956 розглянув лист Київської міської організації «Профспілки працівників освіти і науки України» 31.06.2014 № 02/319, а також лист від 03.07.2014 № 02/327 стосовно праці працівників освіти та повідомляє наступне:

Оплата праці педагогічних працівників навчальних закладів здійснюється у відповідності до статті 25 Закону України від 13.05.1999 № 651-XIV «Про загальну середню освіту», виходячи із педагогічного навантаження на базі тарифної ставки. Розміри тарифних ставок, а також розміри та порядок встановлення доплат за види педагогічної діяльності визначаються Кабінетом Міністрів України. Зокрема, схема тарифних розрядів посад керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників бюджетних установ, закладів та організацій затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (додаток 2 до постанови).

Також, на підставі вказаної постанови наказом Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 року № 130/11410, затверджено розміри розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ.

Слід також враховувати частину другу пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2008 року № 939 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери», згідно якої для працівників, у яких посадові оклади менші ніж розмір мінімальної заробітної плати, посадові оклади (тарифні ставки) у штатному розписі установлюються на рівні мінімальної заробітної плати.

Крім основного окладу заробітної плати педагогічного працівника законодавством передбачені наступні грошові разові виплати та надбавки в залежності від умов праці та досягнень:

1) Згідно статті 57 Закону України від 23.05.1991 № 1060-ХІІ «Про освіту» та положеннями галузевої угоди педагогічним працівникам (у т.ч. закладів культури):

- щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі одного посадового окладу;
- допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (ставка заробітної плати);
- щомісячних надбавок за вислугу років у розмірі 10 – 30 відсотків до посадового окладу.

2) Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»:

- виплату надбавок за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі у розмірі 50% посадового окладу (ставки заробітної плати) керівникам закладів освіти;
- виплату надбавок за високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі у розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) всім іншим працівникам закладів освіти;
- преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи розмірі не менше 5% від ФОП;
- надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, в розмірі одного посадового окладу на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

3) Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки» додаткову оплату за окремі види педагогічної діяльності в розмірі 5% – 40% посадового окладу (ставки заробітної плати).

4) Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» надбавку в розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати).

Крім того, у бюджеті міста Києва на 2014 рік передбачені видатки на виплату стимулюючих муніципальних надбавок працівникам бюджетної сфери, в тому числі і для працівників освітньої галузі, в розмірі 20% від загального розміру зарплати.

Повідомляємо, що заробітна плата працівникам освіти виплачується в повному обсязі, заборгованість відсутня.

Крім того, Департамент листом від 22.07.2014 № 063-3928 звернувся до Міністерства освіти і науки України з проханням ініціювати перед Кабінетом Міністрів України питання щодо внесення зміни до пункту 12 Додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 65 у частині нерозповсюдження обмежень із оплати праці за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників для всіх працівників галузі освіти.

Директор Департаменту



О. Фіданян